

Synthèse du Congrès des équipes locales d'animation pastorale

par Pierre Goudreault

Bonjour,

Je remercie les membres de l'Équipe de soutien du diocèse pour leur confiance manifestée en me proposant de relever le défi de faire une synthèse de cette journée de congrès. Le défi était de taille. Je vous propose surtout un survol rapide des échanges de la journée et quelques pistes pour aller plus loin dans notre réflexion sur les équipes locales d'animation pastorale.

1. RETOUR SUR LE VISUEL

Le visuel du Congrès des équipes locales d'animation pastorale provient d'une photo prise par Éliette Aubry lors de son séjour de formation biblique l'automne dernier en Israël.

En regardant le visuel qui illustre un arbre, on semble y voir une lettre. D'après vous, l'arbre de l'affiche nous laisse entrevoir quelle lettre? Eh oui, il s'agit bien de la lettre « Y ».

Pour ma part, j'ai été porté à y voir la lettre grecque, qui a donné notre « i grec – Y », et qui est appelée la « lettre de l'upsilon (Y) » qui renvoie à la métaphore des « deux voies » : la voie du bien et la voie du mal. L'arbre en forme de « Y » représente un chemin qui arrive à un carrefour de deux voies, symbolisant le choix que doit faire tout être humain. D'un côté, la branche de gauche représente la voie du mal ou de la désespérance; de l'autre côté, la branche de droite représente la voie du bien ou de l'espérance.

Dans les premiers siècles de l'Église, ce symbole « Y » était très présent, notamment sur les monuments funéraires antiques. Aujourd'hui, durant notre congrès, il vient illustrer notre démarche. Ce matin en ateliers, nous avons visité la voie de gauche, c.-à-d. nos difficultés dans notre expérience des équipes locales d'animation pastorale. Mais nous avons aussi voulu prendre la voie de droite, c.-à-d. les chemins qui nous conduisent à des réussites, voire à des pousses d'espérance.



Alors que sur l'image, l'arbre semble mort, de nouvelles pousses sont en train de naître. N'est-ce pas la même chose avec l'Église? Alors qu'un modèle d'Église semble disparaître, qu'un modèle se meurt, nos expériences de terrain annoncent inévitablement qu'une Église est en train de naître!

2. Mise en scène de la visite de Mgr Tessier à Mgr Moreau

La mise en scène nous a permis d'être témoin du dialogue entre deux évêques sur la situation de leur Église à deux époques différentes. Nous avons retrouvé un premier pasteur avant Vatican II et un deuxième après Vatican II. Cette mise en scène nous a rappelé différents passages vécus par l'Église au cours des dernières années :

- Passage d'une Église de chrétienté vers une Église minoritaire qui demeure signe dans le monde d'aujourd'hui.
- Passage d'une Église où l'apostolat était le monopole des ministres ordonnés vers une Église où existent maintenant le partenariat et la coresponsabilité entre les prêtres et les laïcs.
- Passage d'une Église où la catéchèse était présente dans les écoles vers une Église où les écoles sont déconfessionnalisées entraînant une mise en œuvre de la catéchèse dans un partenariat famille-paroisse.

Que de changements dans le monde et dans l'Église depuis quelques années...

Que de manières nouvelles de faire Église :

- Nombreux laïcs engagés dans des responsabilités d'Église;
- Des prêtres qui élargissent leur ministère;
- Des petits groupes de partage de foi rassemblent plusieurs personnes;
- Des nouveaux visages d'Église se dessinent en pointillés...

Pour aller plus loin...

- **N'aurions-nous pas avantage dans nos équipes locales d'animation pastorale, dans nos paroisses à redécouvrir la force d'ouverture, de dialogue, de créativité et de nouveauté des orientations du concile Vatican II?**
- **N'y aurait-il pas un bénéfice à offrir un ressourcement sur les grandes orientations novatrices du concile?**

3. Ateliers du matin

3.1 Les délégués pastoraux et les pasteurs

Bons coups :

- Être capable de faire équipe;
- Réussir à rassembler les membres de l'équipe locale sur une base régulière. Cela favorise l'esprit d'équipe et le ressourcement;
- Recruter de nouveaux membres dans l'équipe locale;
- Favoriser un changement dans la communauté : ADACE, modification de l'église...
- Accueillir les idées différentes et favoriser la transparence pour respecter les commentaires des paroissiens et des paroissiennes.
- Faciliter le travail grâce à la reconnaissance de l'équipe locale par l'évêque;
- Tenir encore ensemble malgré un début difficile. Ex. Nous avons vécu le décès d'un membre de l'équipe locale et l'adaptation à un nouveau curé;
- Réussir à créer un climat de confiance entre les membres de l'équipe locale;
- Être présent comme prêtre aux rencontres de l'équipe locale. Parfois, prendre un temps de gratuité avec l'équipe pour partager un repas lors d'une occasion informelle.

Pour aller plus loin...

- Une équipe locale qui ne se réunit pas régulièrement, qui ne fait pas confiance à ses membres, qui ne développe pas des attitudes d'accueil, de respect, de souplesse, qui règle tout par téléphone... ne risque-t-elle pas de s'éloigner de ce qu'est vraiment une équipe locale d'animation pastorale?
- À l'inverse, une équipe locale qui se réunit régulièrement, qui favorise la prière avec ses membres, qui encourage le partage de la Parole de Dieu avec eux, qui développe la confiance entre ses membres... une telle équipe locale d'animation pastorale prend alors soin de « l'être » de ses membres avant de les engager dans le « faire ». C'est en prenant soin de « l'être » de chacun et chacune que se développe « l'être de pasteur » qui viendra marquer par la suite l'agir pastoral.

3.2 Vie matérielle et administration

Bons coups :

- Fermer l'église durant l'hiver pour favoriser une économie de chauffage;
- Aménager une petite chapelle dans l'église pour accommoder les gens;
- Axer davantage la présence aux jeunes en les invitant à nos célébrations;
- Collaborer avec les groupes du milieu pour maximiser l'utilisation de l'église et partager les coûts;
- Regrouper des paroisses ou les fusionner. Cela a permis de mettre en commun des ressources humaines et de développer de nouveaux projets.

Pour aller plus loin...

- **La jeune expérience des équipes locales d'animation pastorale montre tout de même qu'il est possible de mieux coordonner les projets pastoraux avec le budget préparé par le conseil de fabrique. Étant donné qu'il y a un représentant ou une représentante du conseil de fabrique à l'équipe locale, il semble que le conseil de fabrique soit plus attentif aux besoins pastoraux identifiés par l'équipe locale.**

3.3 Prière et liturgie

Difficultés :

- Ne pas toujours bien connaître les gens du milieu au moment où l'on accepte pour la première fois une responsabilité dans l'équipe locale pour organiser la pastorale d'ensemble dans la paroisse;
- Comment aller vers les 13-18 ans? Comment les impliquer en liturgie?
- Ce sont toujours les mêmes personnes impliquées...
- Comment susciter un intérêt chez d'autres personnes pour les inviter à s'engager?
- Nous faisons ce que nous pouvons, il importe de faire confiance...
- La difficulté de former des sous-comités pour prendre des responsabilités.

Pour aller plus loin...

- **Se peut-il que les difficultés identifiées par l'atelier sur la prière et la liturgie soient présentes dans les activités organisées par les autres membres de l'équipe locale?**

3.4 Solidarité et partage

Projets organisés :

- Le projet « Renaissance » pour soutenir les personnes seules ou âgées. Ce projet permet de célébrer l'anniversaire de ces dernières et de souligner les temps forts tel que Noël;
- Repas pour les familles;
- Repas pour les personnes dans le besoin. Une telle activité permet de créer des liens. Dans une telle activité, il importe de ne pas avoir l'attente que les gens accueillis viennent par la suite à la messe;
- Une marche pour la vie. Cette marche vise à aller à l'encontre du découragement et du suicide.

Pour aller plus loin...

- **Se peut-il que le pôle « solidarité et partage » soit un service moteur pour aider l'équipe locale d'animation pastorale à ne pas oublier l'importance de créer des liens avec les organismes du milieu?**
- **Il y a beaucoup de projets qui sont le reflet d'un dynamisme et d'un élan de vie. Il semble que l'on soit beaucoup à l'écoute des besoins du milieu, afin d'organiser un projet pour y répondre.**

3.5 Annonce de la foi

Difficultés :

- Les parcours pour les sacrements demandent beaucoup de temps et d'énergie de la part des bénévoles;
- En même temps, il y a plusieurs projets d'annonce de la foi : animation de messes avec des jeunes, la *Semaine québécoise de la famille* avec ses nombreuses activités, les brebis de Jésus...
- Comment rejoindre les parents?
- Comment offrir un temps qui convient à tous et à toutes?
- Comment trouver une relève pour de nouveaux catéchètes?
- Dans certains cas, les parents en demandent plus, dans d'autres cas, ils en veulent moins...;
- Nous sommes souvent en situation d'insécurité. Nous avons besoin de nous enligner sur l'être de Jésus. Qu'est-ce que Jésus ferait dans telle ou telle situation?

3.6 Conclusion générale à la suite des ateliers

Bien que l'expérience des équipes locales d'animation pastorale soit relativement jeune (5 ans), on peut se réjouir de :

- L'effort à vivre le partenariat prêtre-laïc pour porter ensemble une charge pastorale;
- La volonté de « faire équipe »;
- Les projets ne manquent pas... il y a beaucoup de vie! Parfois, c'est le temps et les énergies qui manquent...

Nous sommes conscients de certains défis posés aux équipes locales :

- Le problème de la relève pour remplacer les membres qui terminent un mandat dans l'équipe;
- L'importance d'une fréquence régulière pour les rencontres de l'équipe locale;
- Le partage de la Parole de Dieu à ne pas oublier dans les rencontres de l'équipe locale;
- L'appel à développer les solidarités inter-paroissiales;
- La présence auprès des jeunes. La possibilité de recruter de plus jeunes membres dans l'équipe locale.

4. Le panel des témoignages d'expériences

4.1 Le partenariat avec les organismes du milieu

L'exemple présenté à propos d'un passage vécu vers des organismes du milieu qui collaborent pour le financement et l'utilisation des locaux de l'église.

Comment relever le défi que notre église demeure ouverte?

Il y a eu une proposition de faire unité autour d'un **projet commun**. Aujourd'hui, l'utilisation des salles de l'église est gérée par un comité multi-organismes. Cela a conduit à réduire l'espace pour le culte, afin de le partager avec d'autres organismes.

Pour aller plus loin...

- Connaissons-nous bien les organismes communautaires de notre milieu et leur mission?
- Quels liens pouvons-nous créer avec ces organismes?
- Y aurait-il un « projet mobilisateur » qui nous permettrait de nous entraider ou d'œuvrer ensemble?
- Prenons-nous conscience que tous les organismes de notre milieu sont « Église » même si leurs gens ne viennent pas à l'église?

4.2 La solidarité inter-paroissiale

Le fait de partager les services d'un même prêtre facilite la création de liens entre les paroisses.

Il y a plusieurs fruits à la solidarité inter-paroissiale :

- Le partage des dépenses;
- L'alternance des heures des messes dominicales;
- La mise en commun des ressources humaines, notamment bénévoles, pour les parcours de préparation aux sacrements.

Pour aller plus loin...

- Dans notre zone pastorale, que pouvons-nous faire pour développer la solidarité inter-paroissiale?
- Aujourd'hui, une paroisse à elle seule n'arrive pas à offrir tous les services en tenant compte des budgets et des personnes demandés. Il en va de la réalisation de la mission de l'Église en un lieu de pouvoir s'entraider.
- Il semble que la solidarité inter-paroissiale est gagnante puisqu'elle favorise la création de liens entre les gens des différentes paroisses et stimule la créativité dans les projets pastoraux grâce aux différents charismes mis en commun.

4.3 La place de la Parole de Dieu dans l'équipe locale

Chaque rencontre d'équipe comprend trente minutes de partage autour de la Parole. Ce partage permet de se soutenir, de faire une relecture des événements vécus. On accueille alors la Parole comme une lumière pour éclairer notre agir pastoral. L'équipe locale qui partage la Parole vit le passage d'une « équipe de travail » vers une « équipe de soutien mutuel ». Cette équipe est déjà Église.

Pour aller plus loin...

- Quelle place le partage de la Parole de Dieu occupe-t-il dans nos rencontres d'équipe locale d'animation pastorale? Y a-t-il un partage de la Parole de Dieu dans nos rencontres?
- On comprend qu'une équipe locale qui prend ses distances de sa Source, la Parole de Dieu, se limite alors à exécuter des tâches au lieu de commencer par faire Église en méditant ce que Jésus a vécu avec ses disciples.
- Là où il y a une équipe locale engagée dans le partage biblique, on peut affirmer qu'elle est cellule d'Église qui revitalise la communauté paroissiale.

4.4 Les conditions d'une collaboration fructueuse

- Le respect de la différence chez les membres de l'équipe;
- La souplesse;
- La complémentarité des services mandatés et des ministères ordonnés;
- La confiance;
- Les richesses des expériences acquises par les membres de l'équipe;
- L'évaluation régulière de la charge des mandats;
- L'encouragement à la créativité.